



Questo documento definisce gli impegni e gli scopi di Querciamonte intende a perseguire e garantire attraverso il conseguimento della certificazione SA8000:2014

AREA DI INTERVENTO	IMPEGNI	SCOPI
Lavoro infantile 	Querciamonte si impegna a non utilizzare o favorire il lavoro infantile	Operare al fine di ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo
Lavoro forzato 	Querciamonte si impegna a non usufruire o favorire l'utilizzo del lavoro forzato	Eliminare forme di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative
Salute e sicurezza 	Querciamonte si impegna a intraprendere iniziative per prevenire incidenti e le malattie sul lavoro	Eliminare e/o limitare al minimo malattie e infortuni causati dal lavoro
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva 	Querciamonte rispetta il diritto del personale di dare vita o iscriversi a sindacati di loro scelta e di condurre contrattazioni collettive	Favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso il confronto tra le parti
Discriminazione 	Querciamonte non attua né favorisce la discriminazione nei luoghi di lavoro	Perseguire l'equità di trattamento dei lavoratori nel rispetto delle diversità
Pratiche disciplinari 	Querciamonte non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali	Garantire l'osservanza delle regole aziendali nel rispetto della dignità dei lavoratori
Orario di lavoro 	Querciamonte rispetta le leggi in vigore e gli standard di settore sull'orario di lavoro	Organizzare turni di lavoro in linea con le esigenze di vita dei lavoratori
Remunerazione 	Querciamonte garantisce che gli stipendi pagati siano sempre rispondenti agli standard legali o settoriali	Contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori